

ANAITASUNA



MERTXE LÓPEZ Socia 5107

Presidencia

Anaitasuna

Candidatura



Merxe Lopez Perez



@Mertxelo



@Lopeteg

1 Me presento

Soy Mertxe López, socia nº 5107, la mayoría seguro que ya me conocéis y ya sabéis que me caracterizo por estar siempre aquí, vinculada toda mi vida por y para Anaitasuna, colaborando activamente desde hace más de 20 años, 4 de ellos como Presidenta, desde 2021.

Siempre de frente y al lado de Anaitasuna, con cercanía y sin dobleces.

**SIEMPRE DE
FRENTE**

**SIEMPRE
ANAITASUNA**

**SIEMPRE DE
CARA**



2 Personas a mi lado

En este camino hay que saber muy bien donde te metes y resistes y gana el compromiso junto con las ganas por seguir luchando siempre y hasta el final. Sin nada a cambio salvo la satisfacción de cada persona socia, que para eso estamos, para nada más.

Con respecto a la junta directiva, doy continuidad a la gente que está conmigo y dejo la puerta abierta que se unan las personas adecuadas en función de los proyectos que se vayan a ejecutar.

Tengo varias personas que me han dado su confianza y que estarían dispuestas a colaborar e incluso entrar en Junta, aportando su experiencia, con perfiles altamente cualificados.



**Sin miedo a afrontar decisiones
Y con implicación**



3 Objetivos



3 Objetivos del Programa

Partimos de 4 años de actividad intensa, mucha experiencia y sobre todo **sentido de la realidad** del Club, en lo social, en lo cultural, deportivo y económico.

LA SOSTENIBILIDAD DEL CLUB

Mi programa no parte de cero y tiene la solvencia de 4 años de trabajo intenso.

¡Hay que seguir!

Los objetivos que marcaremos en el nuevo **plan estratégico 2024-2028**, serán regidos por un **plan de viabilidad económico financiera** que guiará todas las decisiones con el **único y gran objetivo de continuar con la recuperación del Club y tener una visión a largo plazo de sostenibilidad.**

3 Objetivos del Programa

Plan de viabilidad:

- 1. Análisis del contexto:** Análisis de situación actual con detalle actualizado.
- 2. Estudio de mercado y demanda:** Evaluaremos la participación de los soci@s en las actividades, así como las motivaciones para nueva captación.
- 3. Análisis técnico y operativo** de las instalaciones disponibles, mejorar la eficiencia del personal y seguir avanzando en la mejora tecnológica de la sociedad.
- 4. Análisis económico y financiero,** centrado en analizar los ingresos y gastos para buscar el equilibrio económico y presupuestario.
- 5. Análisis de la rentabilidad a medio y largo plazo** para determinar si la sostenibilidad del modelo es la adecuada en cada momento.
- 6. Análisis jurídico y normativo:** para asegurar que estamos en continuo cumplimiento normativo en licencias, reglamentos, etc así como contratos y acuerdos contraídos.
- 7. Análisis de riesgos, como los financieros por** fluctuaciones en número de soci@s, patrocinios, riesgos **operativos** y **deportivos** y con todo ello ver qué estrategias acometer para minimizarlos.
- 8. Estrategia de crecimiento y sostenibilidad** como acuerdos con Federaciones, organismos y patrocinadores, adecuaciones de la oferta de actividades y nuevas fórmulas de atracción de soci@s.

3 Objetivos del Programa

Y además de las medidas que se incluyen en el plan de viabilidad, el plan estratégico incluirá una política de mejora continua en **actividades que hay que dar seguimiento evolucionándolas que os resumo a continuación.**

>>PROGRAMA DE MEJORA CONTINUA

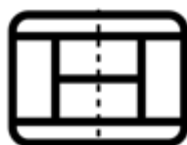


4 Objetivos: Programa de mejora continua



Digitalización del Club

- Mejoras en el portal del soci@
- Mejora en el mantenimiento de las infraestructuras informáticas.
- Evaluación de alternativas en autenticación de accesos para hacerlos seguros y combatir intentos de fraude. Plan de acción en redes sociales



Optimización y rendimiento de instalaciones

- Seguiremos trabajando en la optimización y modernización de las instalaciones existentes haciéndolas, buscando su polivalencia, evaluando estadísticas de utilización.
- Pabellón: Seguiremos con el plan de usos alternativos con fuente de ingresos.



Actividad social del Club, la razón de ser

- Mantenimiento y refuerzo de las actividades culturales y deportivas adaptadas a la diversidad de socios con carácter inclusivo atendiendo a diferentes grupos de edades, y personas con discapacidad. Todo el mundo debe sentirse integrado.
- Búsqueda de alternativas para incrementar la utilización del club en momentos de menor actividad por parte de los soci@s y obtener nuevos ingresos.
- Ante la dificultad de la captación de nuevas personas socias, activaremos un equipo de trabajo para que estudie las posibles alternativas para la búsqueda y captación.

4 Objetivos: Programa de mejora continua



Subvenciones y patrocinios

- Seguimiento de acciones de captación de fondos ajenos para el mantenimiento del presupuesto :
 - - Subvenciones
 - - Patrocinios y mecenazgos
 - - Organismos oficiales



Eficiencia energética

- Las medidas de eficiencia energética también ocupan un lugar destacado en la política de mejora continua, así como la revisión de luminarias, y consumos energéticos.
- Retomaremos el proyecto sobre la utilización de la superficie del club para placas solares.



4 Objetivos: Programa de mejora continua



Elaboración del Código de Conducta Anaitasuna

El **código de conducta** es un instrumento que asegura la buena gestión de las relaciones interpersonales dentro del club y garantiza que todas las actividades se desarrollen en un ambiente de respeto, seguridad y colaboración.

- **Promueve el respeto y la convivencia armónica**
- **Establece límites claros** sobre qué comportamientos son aceptables y cuáles no.
- **Fomenta la equidad y la inclusión .**
- **Mejora la seguridad**
- **Refuerza la identidad y os valores del club**
- **Facilita la resolución de conflictos**
- **Fortalece la reputación de nuestra marca Anaitasuna**



4 Objetivos: Programa de mejora continua



Estatutos

Comisión para la actualización de Estatutos de la sociedad

Existe desde enero de 2022

- Miguel Ángel Abarzuza, Magistrado Jubilado del del TSJN
- Javier Sáenz, Censor de cuentas del club y socio compromisario
- Santos García, antiguo miembro de la Junta directiva del club y socio compromisario
- Gustavo Muñoz, socio compromisario
- Mertxe López presidenta de SCDR Anaitasuna

- Leticia Acaz en calidad de gerente

Es objetivo de esta Junta directiva el revisar y actualizar los Estatutos de la Sociedad

5 Quiero dialogar abierta y constructivamente con el resto de candidat@s

Estoy plenamente dispuesta a escuchar y considerar las ideas y propuestas de los demás candidatos/as, convencida de que cada una de ellas puede aportar valor a nuestro proyecto común.

Creo profundamente en la transparencia y en la colaboración como pilares fundamentales para una gestión eficaz y justa.



TRANSPARENCIA, DIÁLOGO Y COLABORACIÓN

Escucha y consideración de ideas y propuestas de los otros candidatos

Mi único objetivo es trabajar en beneficio del bien común y asegurar que, más allá de las diferencias, todos contribuyamos a un Club que prospere y crezca en unidad.

ANAITASUNA



Gracias Eskerrik asko

#SIEMPREANAITASUNA
#ALMAVERDE

Cuento con vosotr@s, y sabéis que podéis contar conmigo.

Siempre estaré con alma Anaitasuna, eso nunca se borra y eso hace seguir adelante, para lo bueno y para lo malo, pero, sobre todo, **¡Siempre para Anaita!**